



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

กองนโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

กองนโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติแก่ทุกหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจาก สถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.....	๕
ส่วนที่ ๓ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต.....	๘
ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓/ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.....	๑๓
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๑๕
เอกสารอ้างอิง.....	๒๔

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งนี้ ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

รู้จักแยกแยะเรื่องสวนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการ

สำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกจากนี้การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้  
ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจาก  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มี  
จิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนา  
นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท  
สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ  
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต  
ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ใช้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น  
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบาย  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ  
บุคลากร ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดให้มีส่วนร่วม  
ในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหา  
การทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงจัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งพิจารณาผลการ  
ดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริตของ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติ  
จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต  
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานสำเร็จตาม  
วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันการทุจริตของ  
มหาวิทยาลัยต่อไป



## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

#### ๑. ปรัชญา (Philosophy)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

ภายในปี ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของท้องถิ่นสู่สากล

#### ๓. พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบัณฑิตและสร้างโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาการ และวิชาชีพสู่สากล

๒. วิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และเชื่อมโยงเครือข่ายสู่สากล

๓. ถ่ายทอดนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการวิชาการ ยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. สร้างสรรค์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล

๕. ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะของครูมืออาชีพสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๖. ส่งเสริม สืบสาน/ต่อยอด/โครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

#### ๔. เป้าหมายหลักที่สำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (Primary Goal)

๑. บัณฑิตและบุคลากรทางศึกษามีคุณภาพและมีสมรรถนะขั้นสูงเป็นไปตามความต้องการของประเทศและแข่งขันได้ในระดับสากล

๒. ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถเป็นฐานรากในการขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรมท้องถิ่น ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

๓. ประชากรทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในทุกมิติ และเกิดความเข้มแข็งในชุมชนอย่างยั่งยืน

๔. ประชาชนคนไทยมีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยและสามารถเพิ่มคุณค่า และมูลค่าจากศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นและมรดกทางวัฒนธรรมสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะขั้นสูงและมีจรรยาบรรณของความเป็นครูที่ดีงามเป็นไปตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพครูที่สอดคล้องและตรงตามความต้องการของประเทศ

๖. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดจากการขยายผลและต่อยอดจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนท้องถิ่น

๗. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เป็นผู้ที่มีความรู้ดี คิดดี ทำดี มีความสามารถ มีความเอื้อหนุนในการทำงานร่วมกัน เป็นที่พึ่งพาของชุมชน และมีระบบการบริหารจัดการที่กระชับ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้คู่ชุมชน

## ๕. เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มุ่งจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

## ๖. อัตลักษณ์ (Identity)

บัณฑิตมีทัศนคติที่ถูกต้อง สำนึกดี ความรู้คู่คุณธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

## ๗. ค่านิยมองค์กร (Core Value)

มีวิสัยทัศน์ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา พัฒนาสังคม

## ๘. คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)

๑. บัณฑิตต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ อดทน มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ

๒. บัณฑิตต้องเป็นผู้ที่มีความเป็นผู้นำที่ดี มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ เป็นนักวิเคราะห์ เป็นนักแก้ปัญหา และเป็นนักพัฒนา

๓. บัณฑิตต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

๔. บัณฑิตต้องเป็นผู้ที่มีทักษะการสื่อสารภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ และมีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. บัณฑิตต้องเป็นผู้ที่มีทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิตและการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมอย่างผาสุก

๖. บัณฑิตต้องเป็นผู้ที่มีความเพียรพยายามให้การเรียนรู้ด้วยตนเองและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่มีความสำนึกในคุณค่าของท้องถิ่นและนำชุมชนพัฒนา

#### ๙. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. ผลิตกำลังคนและยกระดับบัณฑิตให้มีสมรรถนะขั้นสูงที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาการ / วิชาชีพเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น ประเทศชาติ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒. ผลิต พัฒนาและยกระดับมาตรฐานผลงานวิจัย นวัตกรรมสร้างสรรค์สู่การบูรณาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓. พัฒนาศาสนาทรัพยากรท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจฐานรากสู่นวัตกรรมธุรกิจชุมชนมูลค่าสูงที่ตรงกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ

๔. ส่งเสริมและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ต่อยอดมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อสร้างคุณค่า มูลค่าสูงและเป็นฐานรากในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้มีความเข้มแข็งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๕. ส่งเสริม สืบสานและต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

๖. พัฒนากำลังคนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความก้าวหน้าและทันสมัยเพื่อการบริหารจัดการองค์การให้ครอบคลุมทุกมิติที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนและมีมาตรฐานสากล

๗. พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือในระดับท้องถิ่น ชาติและนานาชาติ ในการพัฒนาท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติให้ครอบคลุมทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๘. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะขั้นสูงอย่างมีคุณภาพตรงตามแผนพัฒนาประเทศและเป็นที่ยอมรับสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๙. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การ ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์สมัยใหม่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เป็นองค์กรต้นแบบต่อสาธารณชน

### ส่วนที่ ๓

## การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

นอกจากนี้มีการพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและการบริหารความเสี่ยง สาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

๑) การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ให้เหมาะสม เป็นการลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากรมีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียน กล่าวหา หรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน

๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม

ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริต และ ร้องเรียน อาทิ เว็บไซต์ ตู้รับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

๓) การมอบอำนาจ เป็นกลไกที่สำคัญในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงานบริหารราชการจะครอบคลุม ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง ภารกิจที่ต้องกระทำมีอยู่เป็นอันมาก อธิการบดีเพียงคนเดียว ไม่อาจปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบอำนาจในการ ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจ ได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามในหนังสือ สัญญา การจัดซื้อจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้านวิชาการ เช่น การจัดการเรื่อง หลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การบริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักศึกษา เช่น การกำกับดูแลนักศึกษา การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพัก การดูแลเรื่องวินัยนักศึกษา เป็นต้น และได้กำหนด ขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด

๔) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นการให้ประชาชนเข้ามามีการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการแต่งตั้งบุคคลจากนอกมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนองค์การพัฒนาเอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นต้น

๕) การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของการดำเนินงานตามขั้นตอน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการอย่างครบวงจร

๖) การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการการควบคุม เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ ตลอดจนงานการแจ้ง

แนวทางการปฏิบัติและการชักจูงความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง อย่างจริงจัง

๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดูแลด้านการนำเงินของมหาวิทยาลัยที่ใช้ประโยชน์และมีการรายงานสถานะทางการเงินต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและให้คำแนะนำการปรับปรุงการบริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของ มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อกำกับดูแลการใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย

๔) การวางแผนและระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินการตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน และการบัญชี ของหน่วยงานต่างๆ ตามแผน และรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือน และเป็นรายปี รวมทั้ง การแจ้งผลการตรวจสอบให้แต่ละหน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุง การกำกับติดตามและตรวจสอบ ให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับเงินยืมทดลองจ่าย ตรวจสอบ ระบบการรับและการนำส่งเงินรายได้ ตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำเดือนเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบงบการเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินโครงการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ให้เหมาะสม เป็นการลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากรมีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหา หรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและ

การให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริต และ ร้องเรียน อาทิ เว็บไซต์ ตูรับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

ในการนี้มหาวิทยาลัยมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นการให้ประชาชนเข้ามามีการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการแต่งตั้งบุคคลจากนอกมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนองค์การพัฒนา เอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ มาร่วมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและถูกต้อง

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้มีการประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการอย่างครบวงจร โดยการดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการตามมาตรฐานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในมาตรฐานการควบคุม เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ ตลอดจนการแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการชักจูงความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง อย่างจริงจัง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดูแลด้านการนำเงินของมหาวิทยาลัยที่ใช้ประโยชน์และมีการรายงานสถานะทางการเงินต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและให้คำแนะนำการปรับปรุงการบริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของ มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อกำกับดูแลการใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้มีการวางแผนและจัดระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินการตรวจสอบด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้านการเงิน และการบัญชีของหน่วยงานต่างๆ ตามแผน และรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือนและเป็นรายปี รวมทั้ง การแจ้งผลการตรวจสอบให้แก่หน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุง การกำกับติดตามและตรวจสอบให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับเงินยืมทดลองจ่าย ตรวจสอบ ระบบการรับและการนำส่งเงินรายได้ ตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำเดือนเพื่อนำเสนอสภา มหาวิทยาลัยและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบงบการเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินโครงการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยได้มีการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงานบริหารราชการจะครอบคลุม ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง ภารกิจที่ต้องกระทำมีอยู่เป็นอันมาก อธิการบดีเพียงคนเดียว ไม่อาจปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบอำนาจในการ ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามในหนังสือ สัญญา การจัดซื้อจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้านวิชาการ เช่น การจัดการเรื่อง หลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การบริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักศึกษา เช่น การกำกับดูแลนักศึกษา การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพัก การดูแลเรื่องวินัยนักศึกษา เป็นต้น และได้กำหนด ขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด



## ส่วนที่ ๔

### แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ โดยสรุปเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

##### กลยุทธ์ / แนวทางดำเนินงาน

๑) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ

๓) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

##### กลยุทธ์ / แนวทางดำเนินงาน

๑) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๒) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

๔) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

**กลยุทธ์ / แนวทางดำเนินงาน**

๑) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการ ทุจริตโดยเน้นการปรับ เปลี่ยนฐานความคิดในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	๑) อบรม ส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการด่า เนินงาน เพื่อสร้างจิต สำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและปฏิบัติหน้า ที่โดยมีขอบภายใน หน่วยงาน	๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๕๐,๐๐๐	๑) เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรทุกระดับภายใน มหาวิทยาลัยมีคุณธรรม และจริย ธรรมมากขึ้น ๒) เพื่อรณรงค์ป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรให้ความสนใจใน การป้องกันและปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	สำนักมาตรฐาน และประกัน คุณภาพ การศึกษา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๑.๒ โครงการ I don't cheat (ฉันทัน ไม้โกง)	๒๐,๐๐๐	๑) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปราม แก้ไขปัญหาคาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับ นักศึกษา ๒) เพื่อสร้างกระบวนการ เรียนรู้ในการป้องกันการ ทุจริต และรักษาผล ประโยชน์ให้กับทางราช การ	๑๘ พ.ย. ๖๖	ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ ๓๐	กองพัฒนา นักศึกษา
	๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพมากขึ้น ๒) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้คำนึงที่จรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒.๒ อบรมคุณธรรมจริยธรรม ตัวแทนนักศึกษา	๓๐,๐๐๐	๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ นักศึกษาต้นแบบ ๒) เพื่อให้ นักศึกษา สามารถนำองค์ความรู้ หรือแนวทางไปถ่ายทอด ให้กับเพื่อนนักศึกษา	๑๐ มี.ค. ๖๗	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๕๐ คน	กองพัฒนา นักศึกษา
		๒.๓ กิจกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อจัดตั้งคณะทำงาน ทางจริยธรรม ๒) เพื่อสร้างแนวปฏิบัติ ในการประพฤติตนทาง จริยธรรม ๓) เพื่อสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมในการ อบรมบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	- สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย - กองบริหาร งานบุคคล - สำนัก มาตรฐาน และ ประกันคุณภาพ การศึกษา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	๓.๑ กิจกรรมถ่ายถอดนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานโดยจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ให้กับบุคลากรได้ปฏิบัติตาม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ในมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้นโยบายในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐	- สำนัก มาตรฐานและ ประกันคุณภาพ การศึกษา - กองนโยบายฯ
		๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ รับรู้ นโยบายการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่นำนโยบายลงสู่การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- สำนัก มาตรฐานและ ประกันคุณภาพ การศึกษา - กองนโยบายฯ
		๓.๓ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อปลูกสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะปฏิบัติหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักมาตรฐาน และประกัน คุณภาพ การศึกษา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓.๔ กิจกรรมการสร้าง มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) กำหนดมาตรการการ กระบวนการทำงานที่ โปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบ ได้	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากร ที่ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - สำนัก มาตรฐาน และ ประกันคุณภาพ การศึกษา
๒. บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในประเทศ ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๑) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๑ สร้างช่องทางการแสดง ความคิดเห็น รับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชา สัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องทุจริต การปฏิบัติละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้นมีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชนรับทราบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย ประชาชน นักศึกษา สามารถแจ้งเรื่องราวหรือ เบาะแสในการทุจริตต่อ หน้าที่และประพฤติมิชอบ ภายในมหาวิทยาลัยได้ สะดวกมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่และประชา สัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตให้กับ บุคคลภายนอกรับทราบ	๑. ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	จำนวนช่องทางรับ ฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากประชาชน	๕ ช่องทาง	สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๑.๒ โครงการประชุมผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในการพัฒนา คุณภาพการศึกษา	๔๐,๐๐๐	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย ประชาชน หน่วยงาน ต่างๆ ได้ร่วมกันพัฒนา และยกระดับคุณภาพ การศึกษา ๒) เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมและแนวทางในการ ดำเนินงานร่วมกันเพื่อ ป้องกันการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	จำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ คน	โรงเรียนสาธิต
	๒) พัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ โครงการส่งเสริมธรร มาภิบาลในการบริหารงาน บุคคล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อส่งเสริมหลักธรร มาภิบาลในการบริหารงาน ๒) เพื่อให้ ผู้ บริ หาร บุคลากรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่ โปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่มีข้อ ร้อง เรียน	สำนักงาน อธิการบดี



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒.๒ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน	๓๐,๐๐๐	๑) เพื่ออบรมแนวทางในการตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานให้กับหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย ๒) เพื่อให้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของความเข้าใจในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- งานตรวจสอบภายใน - สำนักมาตรฐาน และประกันคุณภาพการศึกษา
	๓) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) เพื่อให้มีการตรวจสอบภายในหน่วยงานป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดต่อหน้าที่ ๒) เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการทุจริต	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	มีการกำกับตรวจสอบควบคุมภายใน	มี	- งานตรวจสอบภายใน - สำนักมาตรฐาน และประกันคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	๔.๑ มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน ได้รับทราบถึงกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผล ประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ๒) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	จำนวนการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐	กองการพัสดุ
๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ กิจกรรม การพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ ๘๐	- สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา - กองนโยบายฯ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรและนักศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ได้มีการปฏิบัติตามวินัยของมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง ๒) เพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน และการเรียนการสอน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	จำนวนครั้งของการเผยแพร่	๑ ครั้ง	- สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา - กองนโยบายฯ

## เอกสารอ้างอิง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต . กรุงเทพมหานคร :  
สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ป.ป.ช.).

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์